APPALTO SPECIFICO INDETTO DAL SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA – UFFICIO UNICO CONTRATTI E RISORSE – PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI PULIZIA E IGIENE AMBIENTALE IVI COMPRESA LA FORNITURA DEL MATERIALE IGIENICO SANITARIO NELL’AMBITO DELLO SDA PER LA FORNITURA DEI “SERVIZI AGLI IMMOBILI” IN USO, A QUALSIASI TITOLO, ALLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.

**ALLEGATO 10 AL CAPITOLATO D’ONERI – FAC SIMILE DICHIARAZIONE PIANO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE**

**(DA ALLEGARE ALL’OFFERTA ECONOMICA)**

**LOTTO 1 - CAT. MERCEOLOGICA N. 1 - CIG 95172868DB**

Il sottoscritto......................................................... in qualità di ( titolare, legale rappresentante, procuratore, capogruppo/mandante)[[1]](#footnote-1).................................................................................................

della società....................................................................................... con sede in.............................................Via...................................Provincia..................... Cap.........................

Codice Fiscale............................ Partita Iva .......................................

presenta il progetto di assorbimento del personale, secondo quanto richiesto dalla stazione appaltante.

Il progetto illustra le concrete modalità di applicazione della clausola sociale (par. 29 del capitolato d’oneri), con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficeranno della stessa e alla relativa proposta contrattuale (con particolare riferimento a inquadramento e trattamento economico).

**Con la presentazione del presente progetto si accetta in toto la Clausola sociale fissata dalla stazione appaltante e nello specifico si dichiara di assumere tutto il personale esplicitato all’allegato 16 – Lotto 1 “Elenco del personale attualmente impiegato sull’appalto”, con l’attuale livello di inquadramento e il relativo trattamento economico.**

**OVVERO**

**Con la presentazione del presente progetto si accetta la Clausola sociale fissata dalla stazione appaltante rendendola compatibile ed armonizzandola con l’organizzazione d’impresa prescelta per l’esecuzione dell’appalto (vedasi Cons. Stato. Sez. III, Sent. 05-05-2017, n. 2078, Cons. Stato Sez. III, Sent. 22-06-2018, n. 3861).**

La valutazione tiene conto in primo luogo del dato fornito dalla stazione appaltante sui lavoratori impiegati attualmente nell’appalto[[2]](#footnote-2), che risulta essere:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Numero di lavoratori** | **Monte ore/ Tempo Pieno/Part time** | **CCNL Applicato** | **Qualifica** | **Livello retributivo** | **Scatti di anzianità** | **Sede di Lavoro** | **Eventuale presenza di personale assunto Legge 68/99** | **Eventuali agevolazioni contributive previste dalla legislazione vigente** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

In relazione alle esigenze della committenza per i servizi da espletare, si ritiene possibile una organizzazione del personale sul servizio articolata secondo il seguente monte ore, che riprende quanto già dettagliato nella propria offerta tecnica:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Personale previsto** | NR | Sede di lavoro | Ore di lavoro |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Nel dettaglio le risorse umane che si prevede di utilizzare secondo lo schema di organizzazione del servizio risultano essere:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Numero di lavoratori** | **Monte ore/ Tempo Pieno/Part time** | **CCNL Previsto** | **Qualifica** | **Livello retributivo** | **Scatti di anzianità** | **Sede di Lavoro** | **Eventuale presenza di personale assunto Legge 68/99** | **Eventuali agevolazioni contributive previste dalla legislazione vigente** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Si evidenzia come venga confermato il C.C.N.L. attualmente in essere.**

**Ovvero**

**Il C.C.N.L. previsto è strettamente connesso con l’attività oggetto dell’appalto.**

In qualità di possibile impresa subentrante si esprime il formale impegno ad inoltrare con la massima tempestività alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL di riferimento competenti per territorio e all’azienda uscente, apposita comunicazione contenente la data di inizio della nuova gestione.

Si esprime altresì la disponibilità anche alla partecipazione ad incontri (con la stazione appaltante, con l’azienda uscente, con le Organizzazioni sindacali ) che dovessero essere ritenuti necessari per avviare il servizio secondo la determinazione delle unità lavorative coinvolte nel subentro illustrata nel presente Progetto di riassorbimento.

Il sottoscritto/i sottoscritti si impegna/impegnano pertanto a rispettare[[3]](#footnote-3) il presente progetto di assorbimento del personale in applicazione della clausola sociale prevista dalla stazione appaltante, progetto che trova riscontro anche nella Relazione Tecnica.

Luogo e data ............ Firma......................

**NB: Il Presente documento deve essere sottoscritto dal legale rappresentante in caso di concorrente singolo o Raggruppamento Temporaneo di Concorrenti formalmente costituito; nel caso di Raggruppamento Temporaneo di Concorrenti da costituirsi deve essere sottoscritto congiuntamente dai legali rappresentanti di ciascun concorrente che costituirà il Raggruppamento**

1. Indicare la carica e la qualifica del dichiarante [↑](#footnote-ref-1)
2. Le Linee Guida ANAC n. 13 prevedono: Allo scopo di consentire ai concorrenti di conoscere i dati del personale da assorbire, la stazione appaltante indica gli elementi rilevanti per la formulazione dell’offerta nel rispetto della clausola sociale, in particolare i dati relativi al personale utilizzato nel contratto in corso di esecuzione, quali: numero di unità, monte ore, CCNL applicato dall’attuale appaltatore, qualifica, livelli retributivi, scatti di anzianità, sede di lavoro, eventuale indicazione dei lavoratori assunti ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, ovvero mediante fruizione di agevolazioni contributive previste dalla legislazione vigente. È fatto salvo il diritto dei concorrenti di richiedere, in modo analitico, alla stazione appaltante i dati ulteriori ritenuti necessari per la formulazione dell’offerta nel rispetto della clausola sociale. Qualora la stazione appaltante non fosse in possesso dei dati richiesti, la stessa provvede a richiederli all’operatore uscente, prestando particolare attenzione all’anonimato delle richieste pervenute, e a renderli noti a tutti i potenziali concorrenti. Le stazioni appaltanti valutano inoltre la possibilità di inserire, negli schemi contrattuali, specifiche clausole che obbligano gli appaltatori a fornire le informazioni sul personale utilizzato nel corso dell’esecuzione contrattuale. [↑](#footnote-ref-2)
3. Le Linee Guida ANAC n. 13 prevedono: L’inadempimento degli obblighi derivanti dalla clausola sociale comporta l’applicazione dei rimedi previsti dalla legge ovvero dal contratto. Nello schema di contratto le stazioni appaltanti inseriscono clausole risolutive espresse ovvero penali commisurate alla gravità della violazione. Ove ne ricorrano i presupposti, applicano l’articolo 108, comma 3, del Codice dei contratti pubblici. [↑](#footnote-ref-3)